



*D Sirinelli Tours*

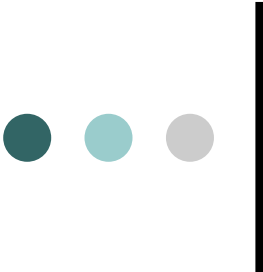
# Place du chef de pôle en regard des chefs de services et d'unité ?

**Chef de pôle**

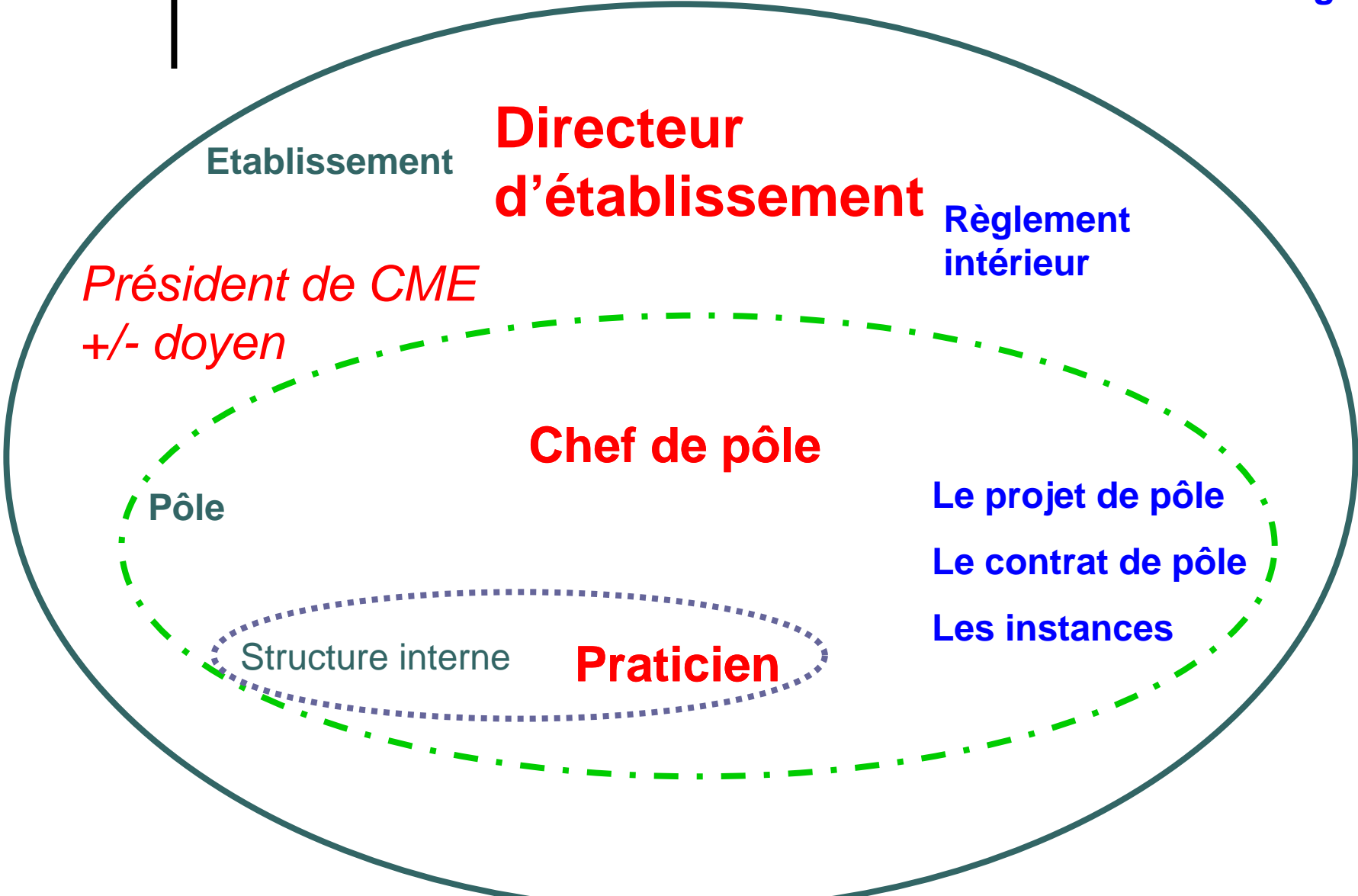


**Praticien**

*Paroles et musique*



Les textes fondateurs  
loi HPST  
code de déontologie



Etablissement

**Directeur  
d'établissement**

Règlement  
intérieur

*Président de CME  
+/- doyen*

Pôle

**Chef de pôle**

Le projet de pôle  
Le contrat de pôle  
Les instances

Structure interne

**Praticien**

# La légitimité du chef de pôle? **nomination** par le directeur

Le texte : la loi HPST

**Directeur d'établissement**

« Les chefs de pôles sont nommés par le directeur...pour une durée de 4 ans »

« sur présentation d'une liste de propositions établie par le président de la CME ».  
(conjointement avec le « doyen »)

**Président de CME**  
**+/- doyen**

**Chef de pôle**

# La fin du mandat de chef de pôle décidée par le directeur

Le texte : la loi HPST

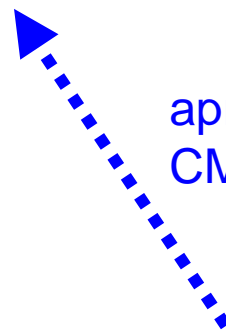
**Directeur d'établissement**

Après 4 ans ou ....

**à tout moment**, « dans  
l'intérêt du service »



**Chef de pôle**



après avis du président de la  
CME +/- doyen

*Président de CME  
+/- doyen*

# Nomination des personnels médicaux

Le texte : la loi HPST

« Cette proposition donne lieu à un avis du président de la CME. »

Président de CME  
+/- doyen

Directeur d'établissement

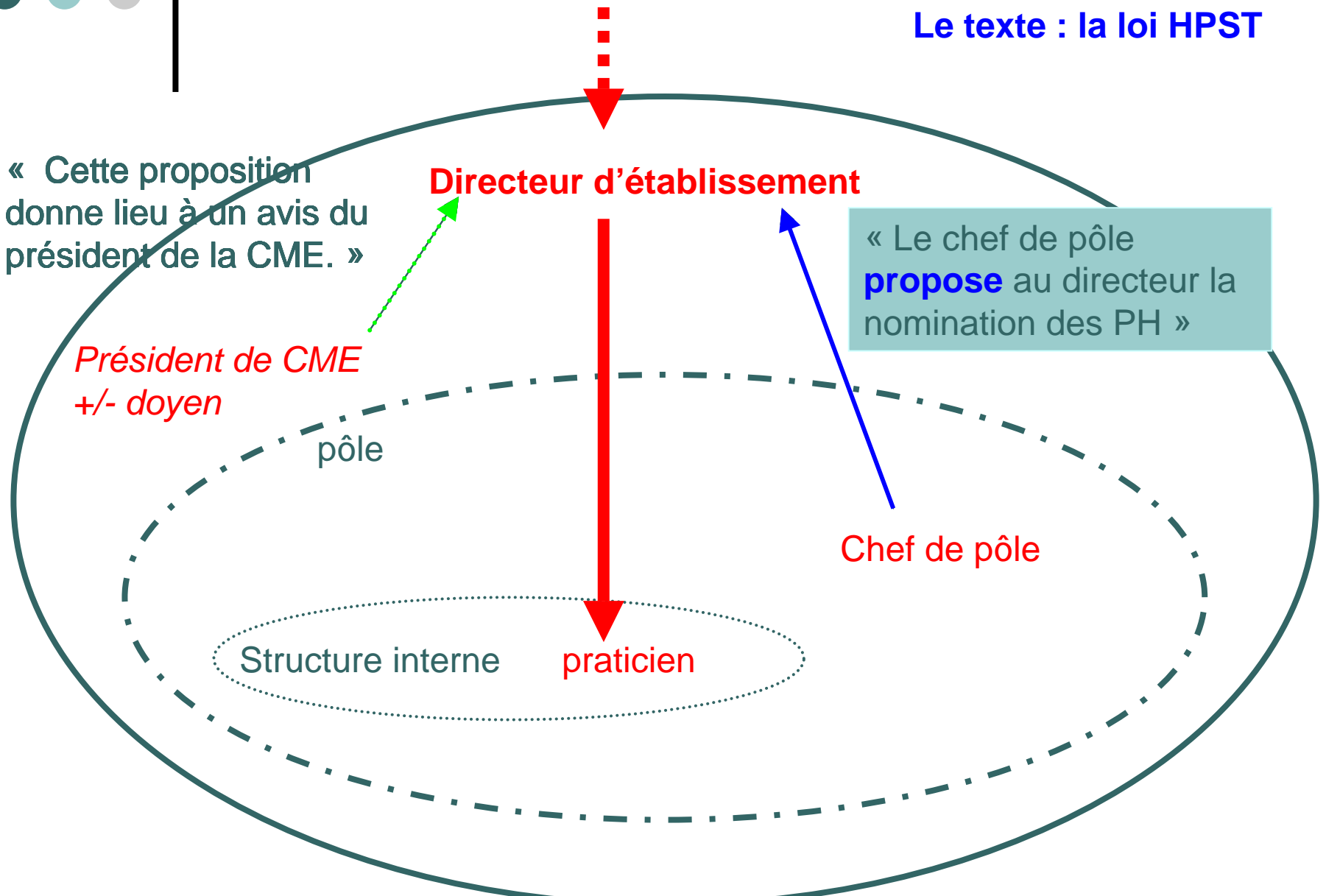
« Le chef de pôle propose au directeur la nomination des PH »

pôle

Chef de pôle

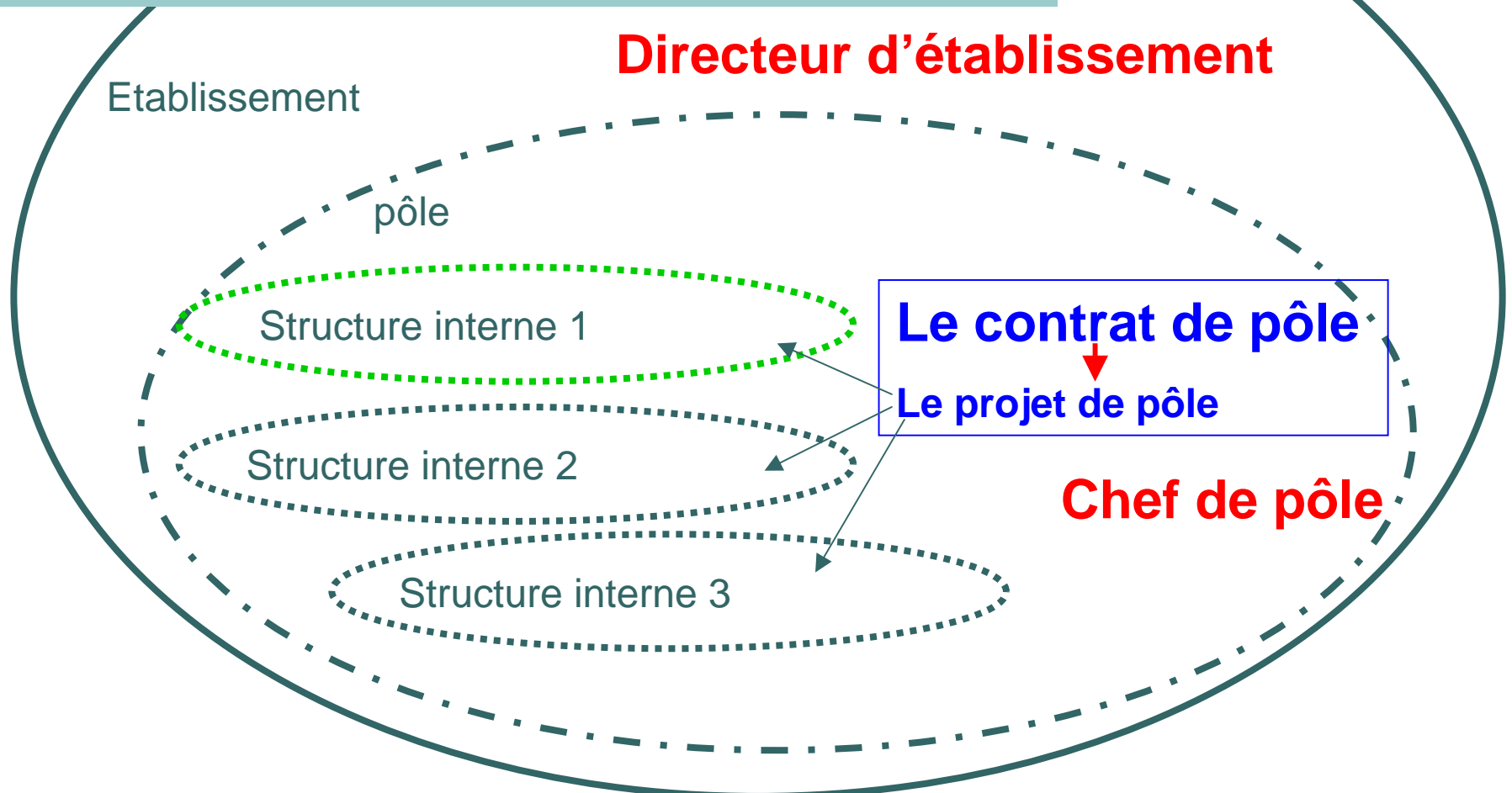
Structure interne

praticien



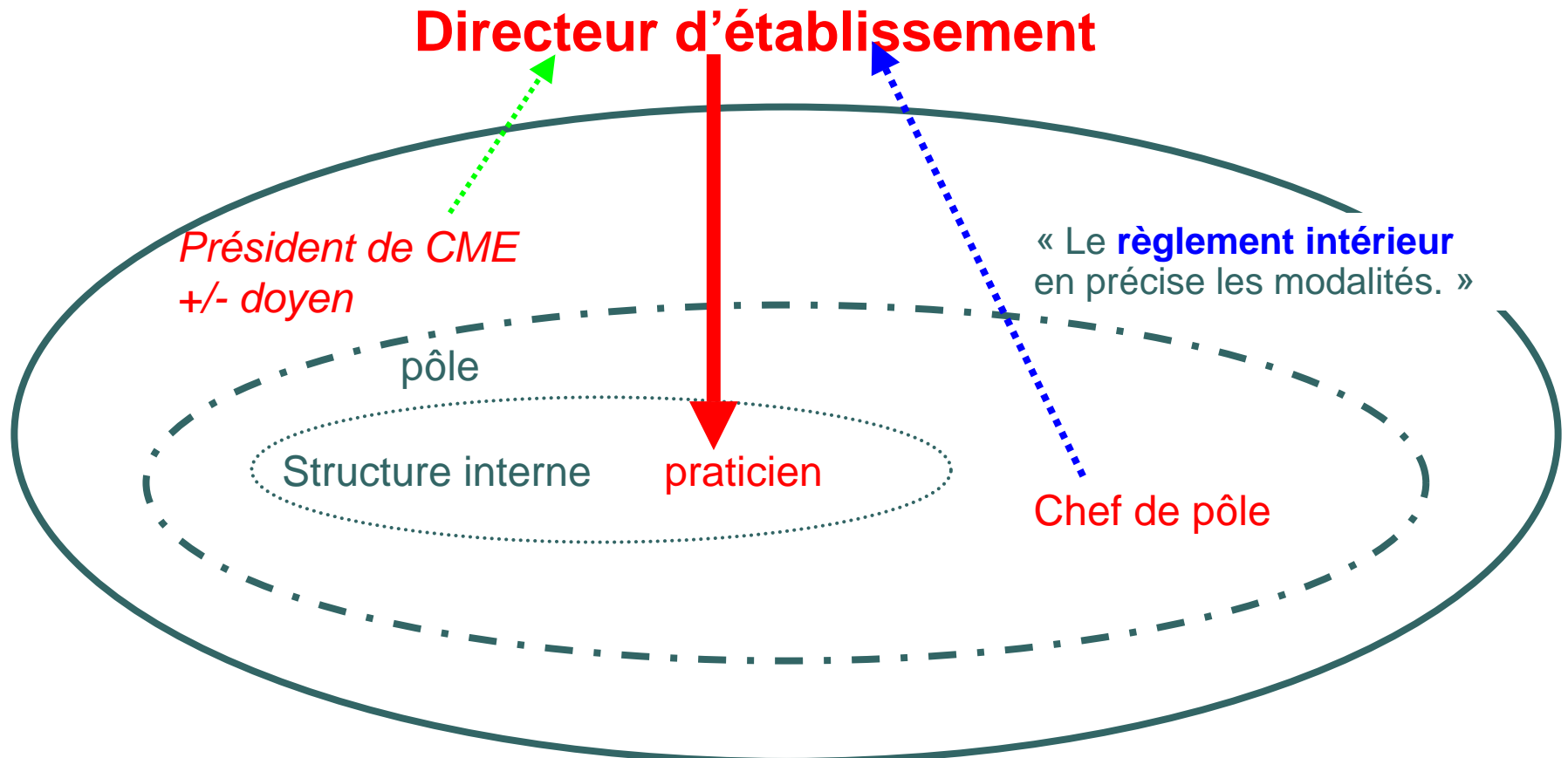
# La notion de structure interne

**La loi HPS** : Structures internes définies dans le projet de pôle établi sur la base du contrat de pôle.



# Nomination les responsables de ces structures internes

- **la loi HPST** : « Il revient au directeur de **nommer** les responsables de ces structures internes, sur **proposition** du chef de pôle après **avis** du président de CME. »



# L'articulation entre le pôle et les structures internes

**La loi HPS** : « Le chef de pôle organise le fonctionnement du pôle et l'affectation des ressources humaines ...

...dans le respect de la **déontologie** de chaque praticien, et des missions et responsabilités des SI que prévoit le **projet de pôle**. »

Etablissement

pôle

Structure interne 1 praticien

Structure interne 2 praticien

Structure interne 3 praticien

Contrat de pôle

Le projet de pôle

**Chef de pôle**

● ● ● | Le chef de pôle a  
**autorité fonctionnelle** sur les équipes  
médicales

**Chef de pôle**

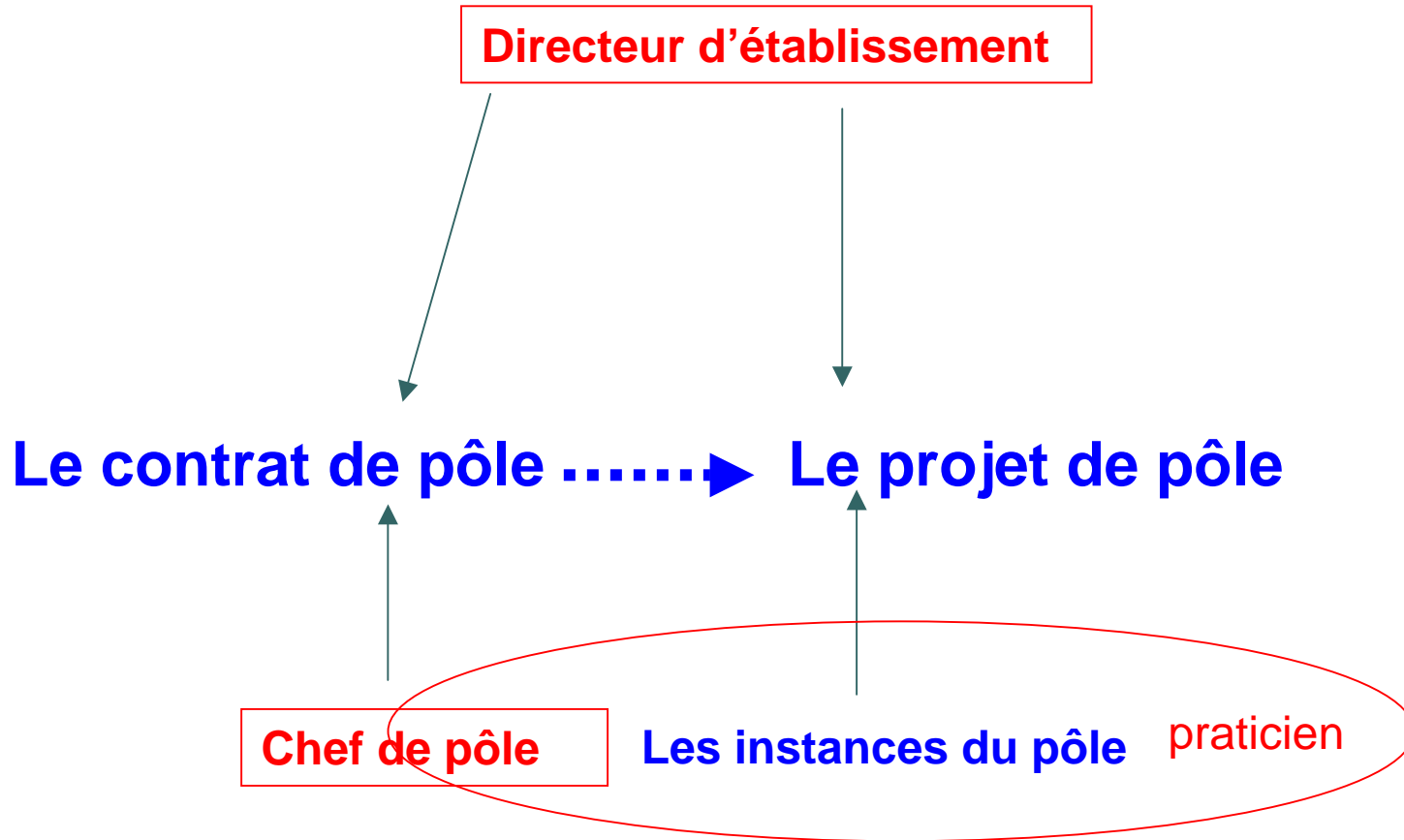
● **autorité fonctionnelle**

- le pouvoir de donner des instructions au personnel
- le pouvoir d'annuler et réformer les décisions prises par les collaborateurs

- **N'inclut pas** le pouvoir
  - de nomination
  - de gestion des carrières,
  - de notation
- Ni le pouvoir disciplinaire.
- Ni l'activité clinique des praticiens PH qui relève de la déontologie

**praticien**

# contrat et projet de pôle



*Le contrat de pôle est signé **avant** l'élaboration du projet de pôle, auquel il donne un cadre*

# Le contrat de pôle



**Directeur d'établissement**

Le directeur signe le contrat de pôle avec le chef de pôle après concertation avec le directoire

**Le contrat de pôle**


**Le projet de pôle**

La signature est logiquement **précédée d'un dialogue** entre le chef de pôle, et ses équipes.

**Chef de pôle**

**Les instances du pôle**

praticien



**Le chef de pôle** exerce un rôle,  
précisé par le contrat de pôle

Gestion des ressources humaines

- **affectation** des personnels au sein du pôle ;
- **répartition** des moyens humains affectés entre les structures internes du pôle ;
- gestion des **tableaux de service** des personnels médicaux
- définition des **profils de poste** des personnels médicaux,
- organisation de la **continuité des soins**,
- participation à l'élaboration du plan de **formation** des personnels

# L'élaboration du projet de pôle

Il revient au chef de pôle d'élaborer un projet de pôle.  
*Qui définit les missions et responsabilités confiées aux structures internes,*

**Directeur d'établissement**



**Le contrat de pôle**

**Le projet de pôle**



**Chef de pôle**

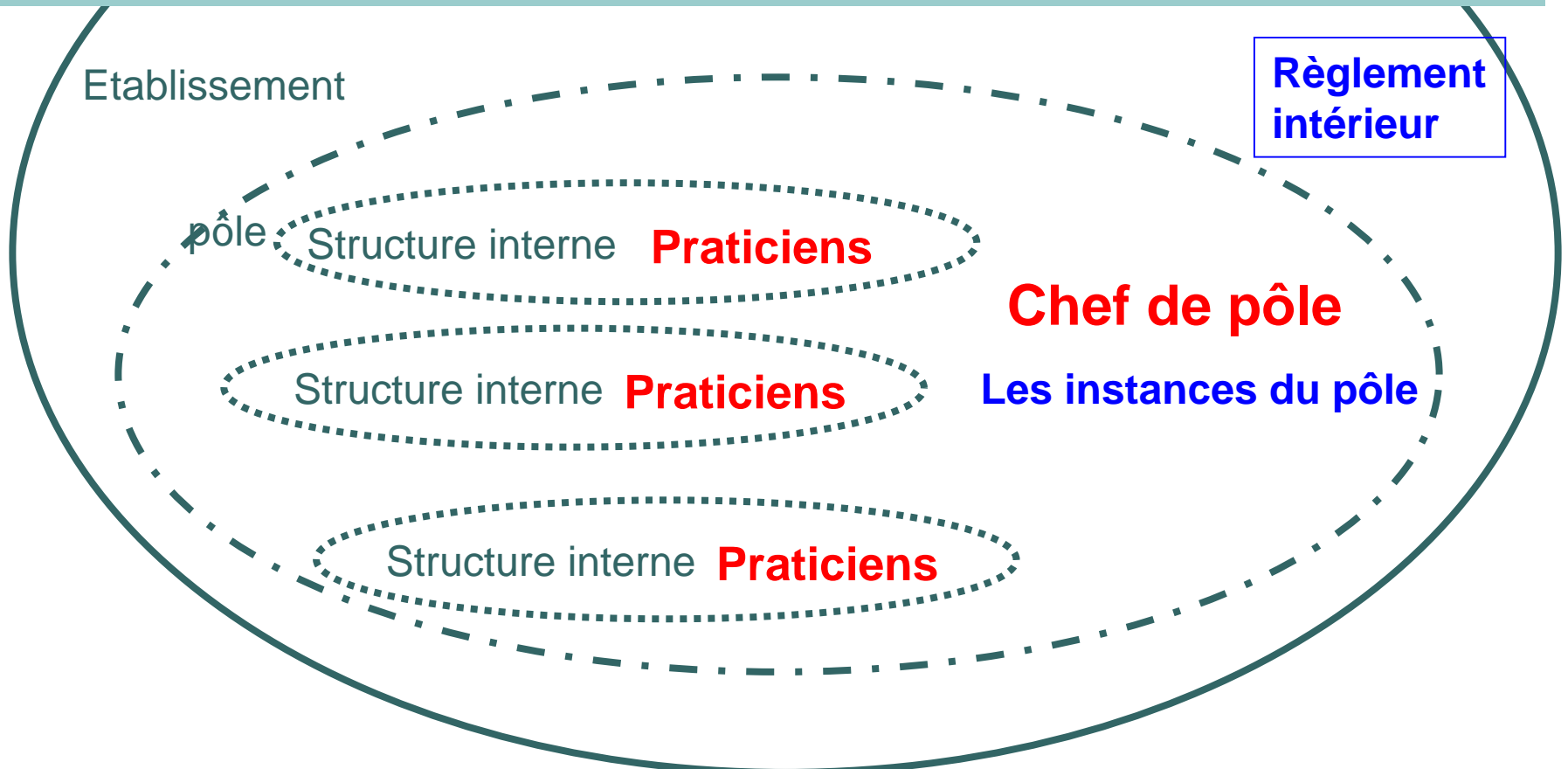
**Les instances du pôle praticien**



*Le projet de pôle doit être élaboré de manière **participative***

# Le chef de pôle assure la concertation interne

**loi HPST** : « selon la forme et les modalités qu'il choisit et qui lui paraissent les plus adaptées ; il peut ainsi installer un bureau, un conseil de pôle composés en fonction de l'effectif et de la nature du pôle. »



# Assure la concertation interne au sein du pôle

- Règlement intérieur
- Bureau
- Conseil de pôle ....
- Mais aussi ....
  - Une assemblée médicale
  - Des groupes de travail : référents »





# La concertation les moyens du management

- Les instances du pôle
  - Le bureau
  - Le conseil
  - Et les autres ....
- Les étapes incontournables
  - La préparation du contrat de pôle
  - La rédaction du projet de pôle
- La communication
  - Dans les 2 sens
  - Définition des missions respectives, délégation ?
  - Diffusion de documents de travail
  - Rapports d'activité des Structures internes



# Formation obligatoire des chefs de pôle

- management des ressources humaines ;
- management d'équipe et conduite du changement.